

Smilja er rigtig glad for Comwellmodellen

Smilja Stojkov

Smilja Stojkov er én ud af 11 nydanske kvinder, bosat i Helsingør Kommune, der deltager i et uddannelsesforløb på Comwell Borupgaard i Snekkersten. Uddannelsen varer tre måneder og når de er gået, er det meningen, at kvinderne skal arbejde på hotellet med housekeeping. Hvis kvinderne klarer sig godt er de faktisk sikret en ordinær stilling. Altså vel at mærke, hvis de under uddannelsen opnår det antal point, der er påkrævet for at gå direkte til en ordinær stilling. Smilja er født og vokset op i Serbien, hun er gift og har tre voksne børn, der bor i henholdsvis Jylland, Sverige og Tyskland. Smilja har været i praktik flere forskellige steder, uden at det har ført til job i den sidste ende. Det her virker anderledes, synes hun.



Det er Smilja i midten af billedet

Comwell

Comwell er en hotelkæde med hoteller fordelt i det meste af Skandinavien. Uddannelsen er tilrettelagt i et samarbejde mellem Jobcenter Helsingør, Integrationservice og Comwell. Lotte Marie Roesgaard, HR chef i Comwell udtaler: *"Vores baggrund for at fokusere på integration af nydanskere er tosidet; på den ene side stod vi med en helt konkret udfordring, vi havde brug for noget dygtigt arbejdskraft, samtidig så har vi igennem længere tid tænkt over, hvorfor vi stort set ikke har nogle nydanskere ansat? Det skyldes ikke manglende vilje, men vi får ingen ansøgninger."* Omverdens interesse for uddannelsen er heller ikke til at tage fejl af. Der er i den seneste tid blevet skrevet flere artikler og endog en leder i den lokale presse om den gode indsats for at give de nydanske arbejdsløse kvinder tilknytning til arbejdsmarkedet. Uddannelsen kaldes også Comwellmodellen fordi den bygger på det, der er kendt under navnet Gribskovmodellen, som er blevet brugt med stor succes i PlejeGribskov. Comwell er den første private virksomhed, der bruger modellen, og selvom de kun er nogle uger inde i forløbet, er der ingen tvivl om, at det, også hos Comwell, tegner til at blive en succes. Lotte Marie Roesgaard siger: *"Vi regner faktisk med at de alle sammen bliver ansat, med mindre det viser sig, at der er noget som de ikke kan – altså fysisk"*. Rasmus Nygaard, der er specialkonsulent i Integrationservice udtaler: *"Modellen virker fordi der er synlige mål og progression undervejs. Der er ikke tale om støttet vilkår, eller nedsatte kvalifikationskrav."* Om modellen virker for Comwell vil tiden vise, men én ting er sikkert, indtil videre virker den i hvert fald for Smilja, der med et stort smil siger *"Jeg er rigtig glad for at være her"*.

For yderligere information kontakt jobkonsulent Lis Gøtche på tlf. 49 28 17 18
Skandinavisk HR chef i Comwell Lotte Marie Roesgaard 45 41 00 33