

Mouna ser frem til fast arbejde

Mouna kom til Danmark i 1986 fra Libanon. Hun kom til landet med sin mand og deres lille pige. I dag har hun fem børn, der alle sammen er i gang med at gå i skole eller tage sig en uddannelse. Hendes mand døde for år tilbage, så hun har passet børnene alene. Den lille pige som hun kom hertil med for mange år siden, er lige blevet gift og har selv fået et barn. Nu er Mouna blevet mormor. Mouna er 42 år gammel. Hun deltager i et uddannelsesforløb på Comwell Borupgaard i Snekkersten, og hvis hun gennemfører det, og deltager aktivt i undervisningen, er hun sikret et job som housekeeper på hotellet. Det vil være hendes første faste arbejde.

Comwell

Uddannelsesforløbet er udviklet i et samarbejde mellem Integrationservice, Comwell og Helsingør Jobcenter. Forløbet er inspireret af det, der tidligere har været gennemført med stor succes i PlejeGribskov, og er kendt under navnet Gribskovmodellen. Med Comwells forløb bliver modellen nu også brugt på en privat virksomhed. I Jobcenter Helsingør kunne man godt tænke sig at benytte modellen mange forskellige steder, fordi den har vist sig enormt effektiv med hensyn til at ansætte og fastholde deltagerne i arbejde. Peter Steen Olsen, afdelingschef i Jobcenteret udtaler: *"Vi vil gerne væk fra at kalde det Gribskovmodellen. Gribskovmodellen blev lagt op med en bevilling og et stort projekt. Vi vil gerne, at det er noget vi kan føre ind uden al for store ændringer. Det skal være en arbejdsmetode vi kan bruge, det skal være en skabelon, så det ikke bare er rengøringsbranchen, men også kan bruges i andre brancher."* For Mouna betyder modellen flere ting. Dels lærer hun en masse om at gøre rent, om hygiejne og om ergonomi, og så får hun lavet en hel del morgengymnastik i hotellets spa-afdeling. Først og fremmest betyder modellen dog, at hun endelig kan se frem til fast arbejde.

For yderligere information kontakt jobkonsulent Lis Gøtche på tlf. 49 28 17 18
Skandinavisk HR chef i Comwell Lotte Marie Roesgaard 45 41 00 33