

Mayssa glæder sig til et rigtigt job

Mayssa kom til Danmark fra Libanon i januar 1994, i dag bor hun i Helsingør. Hun kom hertil alene, men hun var forinden blevet gift i Damaskus i Syrien, og han kom senere til Danmark. Hendes søskende og tre af hendes onkler bor i Syrien, mens hendes far og en onkel bor i Libanon. Syrien og Libanon ligger tæt på hinanden og der er ofte stærke bånd mellem de to landes indbyggere. I dag er hun skilt fra sin mand, og hendes tre børn, en pige og to drenge går i skole. Mayssa deltager sammen med ti andre nydanske kvinder bosat i Helsingør i et uddannelsesforløb, der skal sikre deltagerne ordinær ansættelse hos Comwell. Uddannelsesforløbet er udviklet i et samarbejde mellem Comwell, Integrationservice og Helsingør Jobcenter.

Comwell

Uddannelsesforløbet, som Mayssa deltager i, der sigter mod at opøve færdigheder i housekeeping, finder sted på hotellet Comwell Borupgaard i Snekkersten og løber over 3 måneder. Undervejs får deltagerne point for at tage aktivt del i undervisningen og løse de daglige opgaver. Alle, der har opnået et tilstrækkeligt antal point når uddannelsen er afsluttet, er sikret fast arbejde som housekeeper på hotellet. Det glæder Mayssa sig til, for som hun selv siger, har hun prøvet lidt af hvert i praktik: *"Jeg har været i praktik i en dametøjsforretning, på et plejehjem, i en børnehave og i Føtex."* Der er imidlertid god grund til at tro på det gode resultat af uddannelsesforløbet på Comwell. Peter Steen Olesen, afdelingschef i Helsingør Jobcenter udtaler: *"Kvinderne har taget overvejende positivt imod projektet, til sidste opdatering havde vi fuldt fremmøde"* Erfaringer fra tidligere brug af modellen i PlejeGribskov, viser at der er en meget stor succesrate for ansættelse og fastholdelse af de medvirkende. Rasmus Nyggard, specialkonsulent i Integrationservice forklarer: *"Modellen tager afsæt i, at man skal investere i den ledige borger, så der skal være en vilje og en tro på, at man gennem investering og det rette samarbejde kan få en gevinst. Vi skubber dem ikke ud på arbejdsmarkedet uden sikkerhedsnet."* Mayssa er helt sikkert blevet klædt godt på, når de tre måneder er gået, og hun har helt sikkert fået strækket sig godt igennem, for hver dag begynder med morgengymnastik i hotellets spa afdeling.

For yderligere information kontakt jobkonsulent Lis Gøtche på tlf. 49 28 17 18
Skandinavisk HR chef i Comwell Lotte Marie Roesgaard 45 41 00 33