

Nawal lærer andre nydanske kvinder at kende hos Comwell

Nawal

Nawal tog fra Libanon til Danmark for 14 år siden. Hendes mand, som hun blev gift med i Libanon, ankom to år før, og så tog hun til landet for at være sammen med ham. I dag bor hun med sin mand, der er pensioneret. Hun er en blandt 11 nydanske kvinder, der er med i et uddannelsesforløb på Comwell Borupgaard i Snekkersten, der skal sikre kvinderne tilknytning til arbejdsmarkedet.

Nawal siger, at hun godt kan lide at arbejde: *"Jeg har været i praktik i et køkken, det var her i Helsingør, det var sjovt."* Det er derfor det helt rigtige forløb, som Nawal i dag er med i. Uddannelsesforløbet varer tre måneder og er kommet i stand med hjælp fra Jobcenter Helsingør og Integrationservice. Deltagerne tildes løbende point for at opfylde de daglige målsætninger, og har man i løbet af de tre måneder opnået et tilstrækkeligt antal point, er man efter uddannelsens afslutning sikret et job på hotellet som housekeeper.

Comwell

Comwell er en hotelkæde med hoteller i hele Skandinavien. Comwells afdeling i Snekkersten havde brug for arbejdskraft og ville godt gøre en ekstra indsats for at rekruttere nydanske medarbejdere. Det er ikke første gang at hotellet har stået i den situation, men som direktør Michael Lauritsen siger: *"Vi har erfaringer med at forsøge at ansætte fra denne målgruppe, men hvis vi ser tilbage på dem, ja så har de ikke været så gode. Så har de fået en mentor tilknyttet, og så bliver det hurtigt hverdag og så får mentoren travlt. Men her er min oplevelse, at det går rigtig godt"* Uddannelsesforløbet er kommet i stand med hjælp fra Jobcenter Helsingør og Integrationservice. Uddannelsen er umiddelbart en stor udgift for kommunen, men på lidt længere sigt, er der ingen tvivl om at det kan betale sig, økonomisk såvel som socialt, Rasmus Nygaard fra Integrationservice udtaler: *"I modsætning til jobtræning, så er virksomheden forpligtet på at ansætte medarbejderen. Det er den vigtigste forskel, og de kommuner der kan se det, er de kommuner der forstår at udnytte det fulde potentiale af udsatte ledighedsgrupper og etniske minoriteter."* For Nawal er en af de vigtigste forskelle fra forløb hun før har været involveret i samværet med de andre kvinder: *"Vi er 11 kvinder der lærer hinanden at kende, og vi lærer dansk, det er godt."*

For yderligere information kontakt jobkonsulent Lis Gøtche på tlf. 49 28 17 18