

Souzan er motiveret på Comwell

Souzan kom til Danmark fra Libanon for 12 år siden. I Danmark blev hun gift med en libanesisk mand og de har i dag 4 børn, 3 piger og 1 dreng, børnene går i skole og børnehave. Souzan deltager i et uddannelsesforløb, der er iværksat i et samarbejde mellem Helsingør Jobcenter, Integrationservice og Comwell Hotel. Uddannelsesforløbet varer tre måneder, og der deltager 11 nydanske kvinder. Kvinderne er bosat i Helsingør og visiteret til forløbet af Lis Gøtche fra Helsingør Jobcenter. Jobcenteret har gjort et stort stykke arbejde for at visitere de helt rigtige til forløbet. Lis Gøtche udtaler: *"Generelt kan man sige, at kvinderne er gået fra den ene projektaktivitet til den anden, uden at det har medført noget. Så motivationen var til at starte med måske ikke så god."* Men det ser ud til at kvinderne, der er i begyndelsen af forløbet, har fundet motivationen frem, HR chef i Comwell Lotte Marie Roesgaard udtaler: *"Indtil nu, så har det været en succes, kursisterne er kommet hver dag, de har været positive, og de har nydt stor interesse"*. Souzan har tidligere været i praktik i en kantine og på et plejehjem, det uddannelsesforløb hun deltager i hos Comwell betyder formentlig, at hun bliver ansat for første gang i en ordinær stilling.

Comwell

Comwell er en hotelkæde med hoteller i hele Skandinavien. Uddannelsesforløbet finder sted på Comwell Borupgaard i Snekersten. De kvinder der gennemfører uddannelsen og lever op til de daglige målsætninger, forpligter Comwell sig på at ansætte som housekeepers. Hvorvidt de lever op til de daglige målsætninger afgøres ved et simpelt point system, hvor hver deltager tildes point efter hvordan hun løser en række opgaver. Rasmus Nygaard, specialkonsulent i Integrationservice, forklarer, at det netop er forcen ved den model, man bruger på Comwell: *"Det der er centralt, er at det er virksomhedens standarder, der bliver brugt i uddannelsen, at der ikke er tale om støttet vilkår eller nedsatte kvalifikationskrav."* Det er Lotte Marie Roesgaard enig i: *"Det har været vigtigt for os at vi kunne gå ind på de rigtige præmisser, også for at vores andre medarbejdere kan se at her er nogen, der yder lige så meget som dem, der hedder Birgitte eller Henning."* Integrationen på deltagernes potentielt nye arbejdsplads starter altså lige så snart de tre måneder begynder, da man regner med, at alle 11 kvinder gennemfører uddannelsesforløbet og bliver fuldgældige kolleger på helt almindelige vilkår.

For yderligere information kontakt jobkonsulent Lis Gøtche på tlf. 49 28 17 18
Skandinavisk HR chef i Comwell Lotte Marie Roesgaard 45 41 00 33